Mercado de trabajo - Indicadores de informalidad laboral Aglomerado Gran San Juan y Total País 4° trimestre del año 2023 al 4° trimestre del año 2024

Labor market - Labor informality indicators. Gran San Juan Agglomerate and Total Country 4th quarter 2023 to 4th quarter 2024

Mugnani Deza, S. I.1; Rodríguez, M. K.1; Donza, E.2 & Salvia, A.2
1Fac. de Ciencias Económicas y Empresariales, UCCuyo Cuyo Sede San Juan- 2Observatorio de la Deuda Social Argentina, Universidad Católica Argentina- silamugnani@gmail.com- makarod@gmail.com

Resumen

Este estudio compara la informalidad laboral entre el Gran San Juan (GSJ) y el total nacional (Q4 2023 - Q4 2024). GSJ presenta una informalidad (59,6%) superior a la media nacional (48,2%). El empleo no regulado se asocia a menor educación y sectores como comercio y servicio doméstico, con una brecha de ingresos de 2,5 veces.
Palabras Clave: Informalidad laboral - Empleo regulado - Empleo no regulado - Brecha de ingresos - Precariedad laboral

Abstract

This study compares labor informality between Gran San Juan (GSJ) and the national total (Q4 2023 - Q4 2024). GSJ shows higher informality (59.6%) than the national average (48.2%). Non-regulated employment is associated with lower education and sectors like commerce and domestic service, revealing an income gap of 2.5 times.
Keywords: Labor informality - Regulated employment - Non-regulated employment - Income gap - Labor precariousness

Introducción

Este es un estudio realizado en el marco de un convenio entre la Universidad Católica de Cuyo (UCCuyo) y la Universidad Católica Argentina en el marco del Observatorio de la Deuda Social Argentina.

El informe se enfoca en presentar los indicadores más relevantes sobre la informalidad laboral en el Aglomerado Gran San Juan (GSJ) y Total País (31 Aglomerados Urbanos de Argentina), analizando su evolución y caracterizando a la población ocupada según su condición de formalidad en el empleo. El período de referencia analizado comprende desde el cuarto trimestre del año 2023 hasta el cuarto trimestre del año 2024.

Objetivos

- Analizar la evolución de las tasas de empleo total, regulado y no regulado en el Gran San Juan y Total País.
- Caracterizar la población ocupada no regulada o informal durante el 2° semestre de 2024.

Metodología

El estudio es de índole cuantitativo y descriptivo. Se basa en el análisis de indicadores del trabajo regulado y no regulado. Los Trabajadores No Regulados se definen por la ausencia de un sistema regulatorio que los proteja, principalmente por la falta de aportes jubilatorios en asalariados.

Los datos analizados provienen de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), un programa nacional del INDEC que releva sistemáticamente información de las características sociodemográficas y socioeconómicas de la población.

Resultados

1. Evolución de Indicadores de Empleo (4° Trim. 2023 - 4° Trim. 2024)

La tasa de empleo total en el Gran San Juan (44,2% en 4°Trim 2024) se mantuvo 1,5 p.p. por debajo del valor nacional (45,7%). Sin embargo, San Juan mostró un incremento del 5% en su tasa de empleo total interanual, mientras que la nacional se mantuvo estable.

La composición del empleo evidencia la precariedad laboral en el Gran San Juan:

La Tasa de Empleo Regulado en San Juan (17,9%) fue 5,7 p.p. inferior a la nacional (23,6%).

Mugnani Deza, S. I.1; Rodríguez, M. K.1; Donza, E.2 & Salvia, A.2
1Fac. de Ciencias Económicas y Empresariales, UCCuyo Cuyo Sede San Juan- 2Observatorio de la Deuda Social Argentina, Universidad Católica Argentina- silamugnani@gmail.com- makarod@gmail.com

La Tasa de Empleo No Regulado en San Juan (26,4%) fue 4,4 p.p. superior a la nacional (22%).
El Porcentaje de Trabajadores No Regulados en el Gran San Juan alcanzó el 59,6%, superando en 11,4 p.p. el valor del total país (48,2%), indicando una menor calidad de las condiciones de empleo.

2. Caracterización de la Informalidad (2° Semestre 2024)
La población con empleo no regulado presenta características específicas en el Gran San Juan:

Sexo: Las mujeres tienen una presencia ligeramente mayor en el sector no regulado (44,3%) que en el regulado (41,5%).

Edad: Los jóvenes menores de 24 años están sobrerrepresentados en la informalidad (16,0% vs. 3,5% en el empleo formal), siendo esta una vía común de acceso al mercado laboral.

Nivel Educativo: La informalidad se asocia a menor instrucción: el 47,4% de los trabajadores informales no ha completado el nivel secundario, casi el doble que en el sector regulado (24,8%).

Categoría Ocupacional: Si bien el asalariado informal es dominante (61,2%), el trabajo por cuenta propia (35%) es altamente significativo en el sector no regulado.

Sectores Económicos: La informalidad se concentra en Comercio, restaurantes y hoteles (31,2%), Servicio doméstico (12,9%) y Construcción (12,7%).

Calificación: Los trabajos de baja calificación están desproporcionadamente representados en la informalidad (34,4%).

3. Brecha de Ingresos
La formalidad laboral es el principal determinante del ingreso. El ingreso medio de los trabajadores regulados ($723.734) es 2,5 veces superior al de los no regulados ($284.298). La brecha es máxima en el sector de la Industria (3,4), confirmando la vulnerabilidad económica de los trabajadores informales.

Discusión

Los resultados confirman una menor calidad en las condiciones de empleo en el Gran San Juan, con tasas de informalidad sistemáticamente superiores a las nacionales. Si bien se observó dinamismo en la creación de empleo regulado local, los niveles de precariedad se mantuvieron altos, en línea con la segmentación del mercado laboral (Salvia, 2019).
La caracterización subraya la vulnerabilidad de los informales: menor nivel educativo, en los tramos etarios de jóvenes y adultos mayores, mujeres y concentración en sectores de baja productividad.
La brecha salarial de 2,5 veces demuestra que la formalidad es el mecanismo crucial para obtener estabilidad y mejores ingresos.

Conclusiones

El Aglomerado Gran San Juan enfrenta un desafío estructural con una preponderancia de la informalidad que supera la media nacional.

Mugnani Deza, S. I.1; Rodríguez, M. K.1; Donza, E.2 & Salvia, A.2
1Fac. de Ciencias Económicas y Empresariales, UCCuyo Cuyo Sede San Juan- 2Observatorio de la Deuda Social Argentina, Universidad Católica Argentina- silamugnani@gmail.com- makarod@gmail.com

El 59,6% de los ocupados se encuentra en situación de empleo no regulado, lo que implica una alta precariedad en protección social y calidad de vida.
La amplia brecha de ingresos (2,5 veces) confirma que la formalidad es el principal mecanismo para mitigar la precariedad económica.
Se requiere que las políticas públicas se enfoquen en fortalecer la regulación y formalización del empleo, especialmente en los sectores de Comercio, Servicio Doméstico y Construcción y en la capacitación de los grupos con baja calificación para facilitar su acceso al sector formal.
La vulnerabilidad es mayor en las mujeres, jóvenes y personas mayores y en los trabajadores con baja calificación, para quienes la formalidad es clave para mitigar la precariedad.
Esta realidad requiere de intervenciones orientadas a disminuir las brechas entre los trabajadores regulados y no regulados, especialmente en los grupos que presentan mayor vulnerabilidad en el mercado de trabajo. Algunas sugerencias de estrategias que se podrían tener en cuenta son la contratación formal y reducción de costos laborales, fortalecimiento a la protección social, incentivos a la retención y contratación de adultos mayores y políticas de cuidado con perspectivas de género, entre otros.

Bibliografía

Espejo, A. (2022). Informalidad laboral en América latina. ONU/Cepal.
Espinoza, M. (2003). Trabajo decente y protección social (pp.4-6). OIT, Oficina Internacional del Trabajo.
Fachal, M.N. y Ledda V. (2025). Diagnóstico Sociolaboral de las Provincias de la Región Cuyo 2021-2024. Estructura productiva, mercado de trabajo y pobreza. Provincias de Mendoza, San Juan y San Luis. Informe técnico. ODSA-UCA. ISSN 1852-4052.